

UniformPartner AS

Redegjørelse 2026 Åpenhetsloven



Kommuner
hvordan påvirkningen
er håndtert

**Kartlegg og vurder negativ
påvirkning/skade** ut fra egen
virksomhet, leverandørkjede
og forretningsforbindelser



Bakgrunn

UniformPartner AS er omfattet av åpenhetsloven. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko knyttet til dette.

I henhold til loven har UniformPartner to sentrale plikter: informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres årlig senest 30. juni og dekke siste avsluttede regnskapsår.

Vårt arbeid bygger på OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Vi erkjenner at det finnes risiko for negativ påvirkning i globale tekstilverdikjeder, og at arbeidet krever kontinuerlig kartlegging, prioritering, oppfølging og dokumentasjon.

Om UniformPartner

Vi er en ledende aktør på uniformsmarkedet med mer enn 30 års erfaring.

Vi leverer et bredt utvalg av klassiske uniformsprodukter utviklet med tanke på komfort og funksjonalitet.

Vi har spesialisert oss på totalleveranser av uniformer, profilbekledning og tilbehør til offentlig og privat sektor. Vi har lang erfaring med design, produktutvikling, produksjon og distribusjon av uniformer til storforbrukere både i Norge og Europa.

UniformPartner AS – Virksomhetsoversikt for 2026

Omsetning 2025: 200 millioner NOK

Kontorer og ansatte

Norge:

- Kontorer i Bergen, Oslo, Trondheim og Selje. Antall ansatte: 40

Danmark:

- Logistikkcenter i Pandrup. Antall ansatte: 5

Litauen:

- Logistikkcenter i Kaunas for kunder innen EU. Antall ansatte: 10

Kina:

- Eget kontor og ansatt som organiserer og følger opp leverandører og produksjon. Antall ansatte: 1

Bangladesh:

- Eget kontor og ansatte som organiserer og følger opp leverandører og produksjon. Antall ansatte: 7

Avgrensning

Hovedfokuset i årets aktsomhetsvurdering er lagt på leverandørkjeden i Asia, særlig Bangladesh og Kina. Dette skyldes høyere iboende risiko i tekstilproduksjon knyttet til arbeidsforhold, lønn, arbeidstid, HMS, organisasjonsfrihet, kjemikaliehåndtering, vannforbruk og sporbarhet.

Europeiske og norske leverandører omfattes fortsatt av UniformPartners grunnleggende krav til ansvarlig forretningspraksis, Code of Conduct og relevant dokumentasjon. Flere av våre norske leverandører er i tillegg selv omfattet av åpenhetsloven og har egne plikter til å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Oppfølgingen fra UniformPartner prioriteres likevel risikobasert, slik at ressurser brukes der potensiell negativ påvirkning er størst.

Avgrensningen innebærer ikke at lavere risikoområder er uten risiko. Den skal vurderes årlig og ved vesentlige endringer i leverandørkjeden, produksjonsland, produktgrupper, revisjonsfunn, varsler eller annen relevant informasjon.

Aktsomhetsvurdering

UniformPartner gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en integrert del av arbeidet med ansvarlig næringsliv. Formålet er å identifisere, forebygge, redusere og følge opp faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

- Kartlegging og prioritering av risiko i verdikjeden.
- Innhenting og vurdering av dokumentasjon fra leverandører, produksjonssteder og tredjepartsplattformer.
- Dialog med leverandører og lokale oppfølgingsressurser i høyrisikoområder.
- Oppfølging av avvik, forbedringsplaner og revisjonsfunn der slike foreligger.
- Årlig redegjørelse og behandling av informasjonskrav etter åpenhetsloven.

Ansvarlig forretningspraksis

UniformPartner AS legger stor vekt på ansvarlig forretningspraksis, herunder etikk, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt kontinuerlig kompetanseutvikling i alle deler av virksomheten. Vi etterlever gjeldende lover og forskrifter, og arbeider aktivt for å bygge en bedriftskultur preget av åpenhet, troverdighet og tillit.

Vårt arbeid med bærekraft og ansvarlighet er forankret i interne styringssystemer og retningslinjer som skal bidra til at ansvarlighet ikke blir et individuelt ansvar, men en integrert del av organisasjonens strukturer og rutiner. Disse systemene er utviklet med tydelige beskrivelser av roller, ansvar og forventninger til alle involverte.

Vi har etablert rutiner for opplæring og intern kommunikasjon som skal sikre at ansatte forstår og etterlever retningslinjene. Dette gjelder særlig områder med høy risiko for avvik, som arbeidsforhold i leverandørkjeden, etisk handel og miljøpåvirkning.

Vår organisasjons 63 medarbeidere bidrar i det daglige til å opprettholde og forbedre våre standarder. Vi erkjenner samtidig at ansvarlig drift er en kontinuerlig prosess og at det alltid finnes rom for forbedring.

Derfor har vi rutiner for rapportering av avvik og forbedringsforslag, og vi gjennomfører årlige evalueringer av våre retningslinjer og styringssystemer. Disse vurderingene hjelper oss med å identifisere forbedringsområder og styrke vår evne til å forebygge risiko og håndtere uønskede hendelser på en systematisk måte.

Samfunnsansvar og bærekraft

Vi erkjenner vårt ansvar for å redusere negativ påvirkning på mennesker og miljø, og arbeider kontinuerlig med forbedringer innen materialvalg, avfall, logistikk og produksjon.

Vår tilnærming bygger på anerkjente prinsipper for ansvarlig næringsliv. Arbeidet utvikles gradvis, med utgangspunkt i egne erfaringer, samarbeid med leverandører og tilbakemeldinger fra interessenter.

Etisk handel

UniformPartner AS har en tydelig ambisjon om å bidra til en ansvarlig og etisk handel i hele vår verdikjede. Vi arbeider for et arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold og gjensidig respekt, hvor alle ansatte gis mulighet til å bidra og utvikle sitt potensial. Vi anerkjenner samtidig at dette krever kontinuerlig innsats og oppfølging – både internt og i samarbeid med våre leverandører.

UniformPartner er forpliktet til å respektere internasjonale menneskerettigheter, og vi har nulltoleranse for diskriminering og brudd på grunnleggende rettigheter i arbeidslivet. Vårt arbeid med etisk handel er forankret i Policy for ansvarlig næringsliv, samt i våre retningslinjer og prosedyrer for leverandør oppfølging.

Krav og oppfølging i leverandørkjeden

UniformPartner AS stiller tydelige og dokumenterbare krav til leverandører og samarbeidspartnere for å bidra til ansvarlig forretningspraksis i verdikjeden. Kravene bygger på anerkjente internasjonale standarder, herunder FNs menneskerettighetserklæring, ILOs kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi forventer at leverandører:

- signerer og etterlever UniformPartners Code of Conduct, eller dokumenterer at egne etiske retningslinjer, Code of Conduct eller ESG-systemer dekker tilsvarende grunnleggende krav
- fyller ut og vedlikeholder Self Assessment Questionnaire etter UniformPartners krav, med Amfori BSCI som prioritert løsning der leverandøren benytter eller kan tilknyttes systemet
- gir tilgang til relevante tredjepartsrevisjoner, sertifiseringer, samsvarserklæringer og annen dokumentasjon
- er åpne for fabrikkbesøk og revisjoner, både planlagte og uanmeldte
- informerer om underleverandører som bidrar til våre produksjoner, slik at disse kan vurderes og godkjennes før produksjon igangsettes
- viser reell vilje og evne til å forbedre arbeidsvilkår, miljøprestasjoner og etterlevelse av etiske retningslinjer

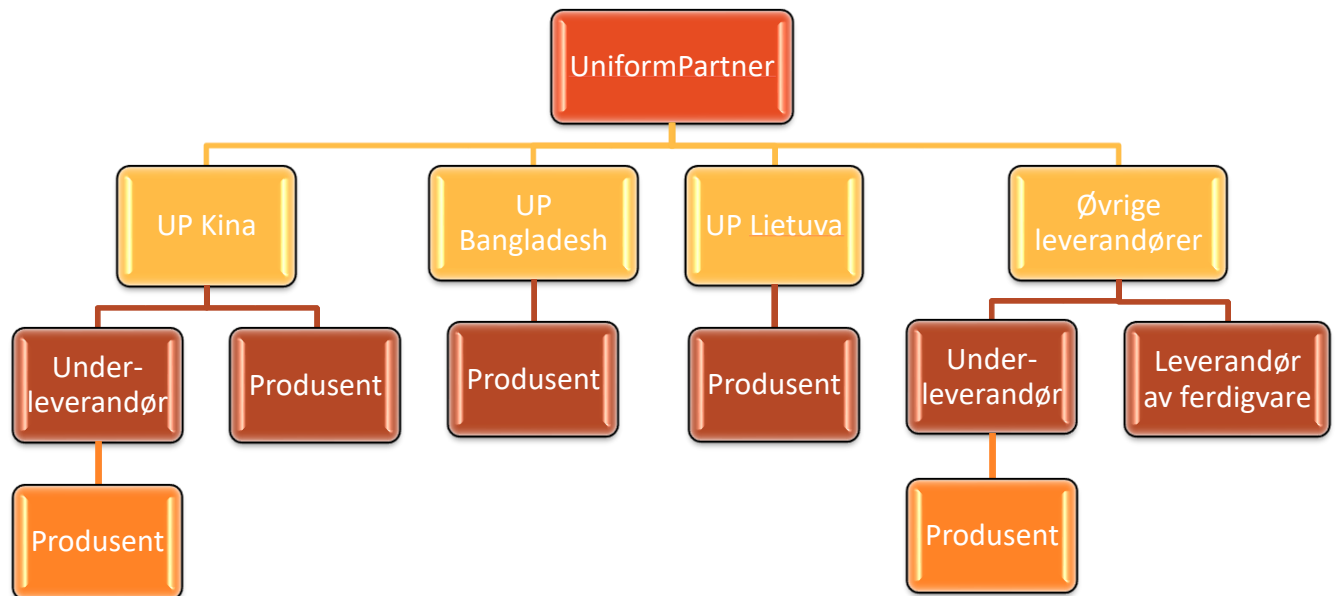
UniformPartner benytter Amfori BSCI som foretrukket system for strukturert leverandør oppfølging der leverandøren er tilknyttet eller kan tilknyttes systemet. BSCI-revisjoner og tilhørende forbedringspunkter brukes som en del av selskapets risikobaserte aktsomhetsvurderinger, sammen med Code of Conduct, SAQ, leverandør dialog, dokumentasjonsgjennomgang og lokal oppfølging.

Vurderingene tar utgangspunkt i kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og skal bidra til å identifisere, forebygge, redusere og følge opp risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet forhold som tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, organisasjonsfrihet, lønns- og arbeidstidsforhold, helse, miljø og sikkerhet samt retten til trygge og verdige arbeidsforhold, slik dette er forankret i FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner.

Enkelte leverandører benytter egne Code of Conduct, etiske retningslinjer eller etablerte ESG-systemer, og vil ikke alltid signere UniformPartners Code of Conduct direkte. I slike tilfeller vurderer vi om leverandørens egne krav og oppfølgingssystemer dekker de samme grunnleggende områdene som UniformPartners krav, herunder menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, HMS, miljø, antikorrupsjon og krav til underleverandører. Dersom dokumentasjonen ikke vurderes som tilstrekkelig, ber vi om supplerende bekreftelser eller annen oppfølging før leverandøren kan anses som tilfredsstillende vurdert.

Ved funn av avvik eller forbedringsområder går vi i dialog med leverandøren for å utarbeide en konkret og forpliktende tiltaksplan. Målet er å forebygge, redusere og håndtere risiko på en realistisk måte. Vi legger vekt på dokumentert etterlevelse over tid, åpenhet og samarbeidsvilje.

Leverandørkjedekart UniformPartner



Ansvarlig innkjøpspraksis

UniformPartner AS anerkjenner at vår innkjøpspraksis har direkte innvirkning på arbeidsforhold og miljø i verdikjeden. Vi har derfor som mål å praktisere ansvarlige og forutsigbare innkjøpsrutiner som bidrar til å redusere risikoen for negativ påvirkning.

Vi er bevisste på at krav om korte ledetider og fleksibel produksjon kan legge press på leverandører, noe som i enkelte tilfeller kan føre til overtidsbruk og svekkede arbeidsvilkår. For å motvirke dette prioriterer vi:

- Langsiktige leverandørrelasjoner basert på tillit og samarbeid
- Forutsigbare bestillingsrutiner og realistiske produksjonsfrister
- Dialog og planlegging for å sikre at krav til volum og leveringstid ikke går på bekostning av arbeidstakernes rettigheter

Vi søker samarbeid med leverandører som deler våre verdier, og som viser vilje til kontinuerlig forbedring og etterlevelse av krav til menneskerettigheter, miljø og etisk forretningspraksis.

Kommunikasjon og varsling

UniformPartner legger vekt på åpen og toveis kommunikasjon både internt og med våre leverandører. Vi mener at dette er avgjørende for å bygge tillit og for å kunne identifisere og håndtere utfordringer i tide.

Ledelsen har et klart ansvar for å lytte til og håndtere klager og bekymringer, både når det gjelder forhold i egen virksomhet og i tilfeller hvor UniformPartner kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning. Vi anerkjenner også viktigheten av at ansatte og leverandører kan ytre seg fritt uten frykt for represalier.

UniformPartner har etablert flere kanaler for varsling og tilbakemelding:

- En intern varslingskanal for ansatte
- En ekstern whistleblower-kanal rettet mot leverandører og samarbeidspartnere
Varslingssystemet er integrert i vår digitale løsning for anerkjennelse og etterlevelse av Code of Conduct, og er distribuert til alle relevante parter samt er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Disse mekanismene gjør det mulig å fange opp signaler om brudd på retningslinjer, og gir oss mulighet til å håndtere

situasjoner tidlig – før de utvikler seg til alvorlige hendelser. Alle varsler og henvendelser behandles i henhold til etablerte prosedyrer og med nødvendig konfidensialitet.

Produkt og bærekraft

UniformPartner AS arbeider for å utvikle og levere produkter med redusert miljøpåvirkning og økt levetid. Vår tilnærming bygger på prinsipper for sirkulær økonomi, med mål om å forlenge brukstiden for plagg, redusere avfall og legge til rette for gjenbruk og resirkulering.

Vi fokuserer på:

- Produksjon av tekstiler med høy kvalitet og funksjonalitet, hvor holdbarhet, komfort og pusteevne er sentrale kriterier
- Unngå bruk av farlige kjemikalier, i tråd med gjeldende forskrifter og standarder
- Tilpasning av produkter og kolleksjoner til kundens behov, med vekt på funksjon, miljøhensyn og design

I designprosessen vurderer vi nøye materialvalg, produksjonsmetoder og tilgjengelige sertifiseringer. Våre produkter benytter i stor grad komponenter og materialer som er dokumentert gjennom anerkjente miljø, helse og tekstilstandarder. Selv om hele produktet ikke nødvendigvis er sertifisert, etterstreber vi å bruke dokumenterte og miljømerkede hovedbestanddelene der dette er mulig og relevant.

Tiltak for sirkulær økonomi

Vi har etablert gjenbruks og innsamlingsordninger som gir brukte uniformer en forlenget levetid. Dette bidrar til å redusere tekstilavfall og fremme ansvarlig forbruk. Interessen for slike ordninger er økende, og vi ser dette som en viktig del av vår videre utvikling innenfor mer sirkulære leveringsmodeller.

I samarbeid med Norsk Tekstilgjenvinning har vi mulighet for mer ressurseffektiv håndtering av utrangerte tekstiler. Innsamlede materialer sorteres og bearbeides for gjenbruk eller materialgjenvinning. Dette gir bedre ressursutnyttelse og bidrar til lavere miljøbelastning.

Digital Product Passport

UniformPartner har påbegynt forberedende tiltak for implementering av Digital Product Passport (DPP). Arbeidet forutsetter at vi innhenter og strukturerer relevant informasjon om materialer, opprinnelse, produksjonssteder og produktets livssyklus. DPP vil gjøre denne informasjonen mer tilgjengelig for kunder, sluttbrukere og samarbeidspartnere, og kan dermed styrke transparensen i verdikjeden. Initiativet støtter også arbeidet med sporbarhet og dokumentert etterlevelse ved at sentral produkt- og leverandørinformasjon samles og tilgjengeliggjøres mer systematisk.

Risikoanalyse

UniformPartner AS jobber kontinuerlig med å forbedre kartleggingen av risiko i vår leverandørkjede. Vi har som mål å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker, miljø, dyr og lokalsamfunn, og vi forsøker å gjøre dette på en strukturert og systematisk måte.

Arbeidet tar utgangspunkt i prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger, men tilpasses vår kapasitet og erfaring. Kartleggingen er et pågående forbedringsarbeid, hvor vi gradvis bygger opp innsikt, rutiner og metodikk som styrker vårt grunnlag for ansvarlige innkjøp og oppfølging.

Fremgangsmåte for kartlegging og vurdering

Vi starter med å identifisere hvilke temaer som er mest relevante for vår virksomhet og produkter. Dette kan inkludere:

- Arbeidsforhold og menneskerettigheter
- Klima og miljøpåvirkning (f.eks. utslipp, vannforbruk)
- Dyrevelferd ved bruk av animalske materialer
- Sosial ulikhet og påvirkning på lokalsamfunn

Vurdering av påvirkning og konsekvenser

Vi ser på hvordan våre valg og aktiviteter kan påvirke mennesker, arbeidsforhold og miljø, både direkte og indirekte. Deretter vurderer vi hvor alvorlige og sannsynlige konsekvensene kan være, for å finne ut hva som

bør følges opp først.

Basert på våre vurderinger vurderer vi ulike tiltak for å redusere risiko. Dette kan blant annet være:

- Dialog og oppfølging med leverandører
- Styrking av krav i avtaler og retningslinjer
- Tilpasninger i praksis eller produksjonsprosesser
- Vurdering av samarbeid med tredjeparter for støtte eller forbedring

Overvåking og evaluering

Vi følger opp iverksatte tiltak gjennom jevnlig overvåking og evaluering. Dette omfatter blant annet:

- Oppfølging gjennom leverandørbesøk og tredjepartsrevisjoner
- Vurdering av informasjon fra SAQ og annen dokumentasjon
- Årlig gjennomgang av våre aktsomhetsvurderinger og oppdatering ved behov

UniformPartner er klar over at risikoanalyser er en kontinuerlig prosess. Vi forsøker å forbedre vårt arbeid gradvis og innenfor våre rammer, og har fokus på praktiske tiltak som kan bidra til ansvarlighet og forbedringer i leverandørkjeden over tid.

Identifisere høy risiko

Å identifisere risiko i internasjonale leverandørkjeder kan være krevende, særlig i områder langt fra vår egen virksomhet. Begrenset innsyn, manglende dokumentasjon og lokale forhold gjør det utfordrende å få et helhetlig bilde av leverandørens praksis. For å styrke innsikten prioriterer UniformPartner Amfori BSCI som hovedsystem der dette er tilgjengelig. BSCI gir en felles struktur for risikovurdering, tredjepartsrevisjoner, forbedringsplaner og oppfølging av leverandører over tid.

BSCI revisjoner vurderes opp mot kravene i åpenhetsloven, OECDs retningslinjer, FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Rapportene dekker blant annet lønnsforhold, arbeidstid, organisasjonsfrihet, diskriminering, barnarbeid, HMS og etisk forretningspraksis. BSCI-resultater og tilhørende forbedringspunkter brukes til å prioritere leverandørdialog, dokumentasjonskrav og oppfølging av korrigerende tiltak.

- Arbeidsvilkår og menneskerettigheter
- Helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Kjemikaliehåndtering og miljøpåvirkning
- Etisk forretningspraksis

Der Amfori BSCI ikke foreligger, kan SMETA revisjonsrapporter brukes som alternativt eller supplerende revisjonsgrunnlag. Slike rapporter vurderes sammen med øvrig dokumentasjon og erstatter ikke UniformPartners egen risikovurdering eller oppfølging av identifiserte avvik og forbedringspunkter.

Vi vurderer risiko ut fra tre hoveddimensjoner:

- Bransjespesifikke forhold, f.eks. tekstilindustriens utfordringer med arbeidsmiljø og miljøpåvirkning
- Landrisiko, basert på politiske og sosiale forhold i produsentland
- Leverandørspesifikke funn, fra SAQ, revisjoner, besøk og varslinger

Denne informasjonen danner grunnlaget for prioritering av tiltak og oppfølgingsmetoder, inkludert eventuell støtte til leverandører i forbedringsarbeid. Vi erkjenner at risikobildet er i endring, og oppdaterer derfor vurderingene jevnlig som del av vår aktsomhetsprosess.

Leverandørprofil og prioritering

For å kunne gjøre gode vurderinger og sikre ansvarlige innkjøp, trenger vi god innsikt i hvem vi samarbeider med. Det betyr at vi innhenter og vurderer informasjon om leverandørene våre, både om hvordan de jobber, og hvilken påvirkning de har på mennesker, miljø og samfunn.

UniformPartner vurderer leverandører ut fra flere områder, blant annet:

Bærekraft og ansvarlighet

Vi ser på hvordan leverandøren håndterer miljø og sosiale forhold, for eksempel:

- Bruk av energi, utslipp og avfall
- Arbeidsforhold, lønn og rettferdig behandling
- Respekt for menneskerettigheter og ILO-standarder
- Engasjement i lokalsamfunnet

Erfaring og kompetanse: Vi vurderer hvor godt leverandøren kjenner bransjen, og om de har erfaring med lignende leveranser.

Produkt og kvalitet: Vi sjekker om produktene eller tjenestene møter våre krav til kvalitet, funksjon og spesifikasjoner.

Kapasitet og tilgjengelige ressurser: Vi vurderer om leverandøren har nok kapasitet, råvarer og ansatte til å levere som avtalt.

Økonomisk soliditet: Vi ser på økonomien, slik at vi kan vurdere om leverandøren er i stand til å møte sine forpliktelser over tid.

Kvalitetsarbeid: Vi ser etter systemer og rutiner for kvalitetssikring, kontroll og forbedring, uavhengig av om disse er sertifisert eller ikke.

Leveringssikkerhet: Vi legger vekt på om leverandøren leverer som avtalt, og hvordan de håndterer endringer eller utfordringer.

Omdømme og referanser: Vi innhenter informasjon fra tredjepart, som revisjonsrapporter og tilbakemeldinger fra andre kunder.

Ved å vurdere leverandørene på denne måten, bygger vi et bedre grunnlag for ansvarlige innkjøp og langsiktige samarbeid. Dette er en viktig del av vår risikobaserte tilnærming til leverandøroppfølging.

Vurdering og prioritering

UniformPartner AS vurderer og prioriterer risikoer i leverandørkjeden basert på en helhetlig og systematisk tilnærming. Vi legger særlig vekt på:

- Alvorlighetsgrad: Hvor stor skade en hendelse kan forårsake for mennesker, miljø eller samfunn
- Sannsynlighet: Hvor sannsynlig det er at en risiko inntreffer
- Påvirkningsgrad: I hvilken grad UniformPartner direkte eller indirekte påvirker forholdet
- Omfang og geografisk spredning: Hvor mange mennesker eller aktører som potensielt rammes, og hvor risikoen er lokalisert

Denne vurderingen gjør det mulig for oss å prioritere innsats der risikoen er størst og mest alvorlig, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering.

Basert på prioriterte risikoområder, kan vi iverksette tiltak som:

- Tilpasning av interne rutiner og kontrollsystemer for leverandøroppfølging
- Revisjon av etiske retningslinjer og krav til leverandører
- Oppdatering eller etablering av policyer knyttet til ansvarlig næringsliv og bærekraft
- Tilsyn og verifisering av etterlevelse, gjennom revisjonsrapporter, tredjepartsdata eller inspeksjoner
- Oppfølging og støtte til leverandører som er i gang med korrigerende tiltak eller forbedringsplaner

Vurdering og prioritering av risiko er en kontinuerlig prosess, og oppdateres i takt med ny informasjon, endringer i leverandørkjeden og funn fra inspeksjoner, SAQ analyser eller varslinger.

Landsspesifikke risikoer

Høy iboende risiko - Bangladesh

Bangladesh vurderes som et høyrisikoland når det gjelder arbeidstakerrettigheter, arbeidsmiljø, lønns- og arbeidstidsforhold, organisasjonsfrihet og HMS. Dette skyldes både landsspesifikke forhold og tekstilsektorens arbeidsintensive produksjonsprosesser.

Som følge av dette stiller UniformPartner særskilte krav til dokumentasjon og oppfølging av leverandører i Bangladesh. Leverandørene følges opp gjennom tredjepartsrevisjoner, egevalueringer, leverandørdialog og lokal tilstedeværelse. Der revisjoner eller annen dokumentasjon avdekker forbedringsområder, skal disse følges opp gjennom korrigerende tiltak og handlingsplaner.

Høy iboende risiko - Kina

Kina vurderes som et land med forhøyet risiko innen flere områder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, virksomhetsstyring og sporbarhet i leverandørkjeden.

UniformPartner gjennomfører derfor risikobaserte vurderinger av kinesiske produksjonsleverandører.

Oppfølgingen omfatter blant annet vurdering av arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljøstyring, sporbarhet, virksomhetsstyring og dokumentert etterlevelse av våre leverandørkrav.

Geografisk avgrensning og risikovurdering

Basert på vår geografiske avgrensning, alvorlighetsgrad av risikoene og påvirkningsgrad, har UniformPartner spesielt fokus på følgende bransjerisikoer:

Hva:	Risiko:	Sannsynlighet:	Påvirkning:
Arbeidsforhold	Barnearbeid Overtid Diskriminering Organisasjonsfrihet Tvangsarbeid	Høy	Lav
Lønn og arbeidstid	Underbetaling, manglende overtidspåbetaling, urimelige arbeidstider	Høy	Lav
Helse og sikkerhet	Brannsikkerhet Opplæring Verneutstyr Maskinsikring	Høy	Medium
Diskriminering og inkludering	Kjønnsdiskriminering, manglende mangfold, begrenset likestilling	Medium	Medium
Vannforbruk og vanntilgjengelighet	Høyt vannforbruk i produksjon av tekstiler	Høy	Lav
Forurensning av jord og grunnvann	Utslipp av kjemikalier og fargestoffer til grunnvann og jord	Høy	Lav
Miljø (avfall og sirkulære tiltak)	Luftforurensning, avfallshåndtering	Medium	Medium

Forretningsetikk / korrupsjon	Manglende åpenhet, uformelle betalinger, korrupsjonsrisiko	Medium	Lav
----------------------------------	---	--------	-----

Handling og tiltaksplan 2026-2027

1. Leverandørkartlegging og risikovurdering i Amfori BSCI og Sedex

- Identifiser og kartlegg potensielle risikoer knyttet til virksomhetens aktiviteter, produkter eller tjenester.
- Vurder konsekvensene av disse risikoene for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøet og samfunnet som helhet.
- Øk kunnskapen om våre leverandørers underleverandører og produksjonssteder.
- Bruk Amfori BSCI som prioritert system for å kombinere land- og sektorspesifikke risikoer med leverandørdata, revisjonsfunn og forbedringsplaner.
- Jobbe med å få flere leverandører til å registrere seg i Amfori BSCI der dette er mulig, og sikre tilgang til relevante SMETA-revisjonsrapporter der BSCI ikke foreligger.
- Etabler og implementer en systematisk prosess for å vurdere og overvåke leverandørers etterlevelse av kravene i aktsomhetsarbeidet.
- Foreslå hensiktsmessig støtte, veiledning eller opplæring til leverandører som trenger det for å forbedre sin praksis.
- Krev oppdatert SAQ og utfør tredjepartsrevisjon i høyrisikoland, minst hvert annet år.

2. Policyutvikling og implementering av revidert policy

- Utvikle vår policy for aktsomhetsarbeid som omfatter alle relevante områder.
- Sikre at policyen er i samsvar med internasjonale standarder og retningslinjer, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer.
- Kommuniser policyen klart og tydelig til alle leverandører, ansatte og interessenter.
- Publisert policyen og fremdrift åpent på nettsider i henhold til åpenhetsloven.
- Identifiser ansvarlige personer eller team som skal implementere og overvåke etterlevelsen av policyen.

3. Videreutvikling av vår Code of Conduct

- Forbedre digital versjon som kan signeres og enkelt videreformidles til tier 1. og 2.
- Undersøk muligheten for kontroll og dokumentert samtykke videre ned i leverandørkjeden.
- Inkluder en forpliktelse om å registrere seg som leverandør i Amfori BSCI som førstevalg der dette er mulig, samt krav om oppdatert tredjepartsrevisjon og rapportering årlig eller annethvert år basert på risiko.
- Integrer kontrollpunkter for menneskerettigheter, HMS, miljø, dyrevelferd og antikorrupsjon

4. Opplæring og bevisstgjøring

- Informer og gjennomfør opplæring for å sikre at alle ansatte forstår betydningen av aktsomhetsarbeidet og deres rolle i det.
- Sørg for at nøkkelinteressenter, som leverandører og partnere, også er klar over og forpliktet til å følge de samme prinsippene.
- Videreformidle e-læring og webinarer i samarbeid med amfori BSCI, Sedex eller andre partnere.
- Lage informasjon om Digital Product Passport (DPP) for produktteam og til leverandører.

5. Overvåking og rapportering

- Forbedre system for å overvåke og evaluere effektiviteten av aktsomhetsarbeidet.

- Utarbeide regelmessige rapporter om virksomhetens innsats og fremgang innen aktsomhetsområdet og kommunisere disse til relevante interessenter.
- Implementer KPI-er knyttet til risikoreducerende tiltak og leverandøroppfølging.
- Bruk funn fra revisjoner og SAQ-data i vurderingsgrunnlaget.

6. Kontinuerlig forbedring

- Identifiser og gjennomfør tiltak for å kontinuerlig forbedre aktsomhetsarbeidet basert på resultatene av overvåking, evaluering og rapportering.
- Lytt til interessentenes tilbakemeldinger og innspill for å identifisere nye områder for forbedring.
- Ta i bruk forbedringsplaner og tiltak ved alle funn som bryter med Code of Conduct.

7. Informasjon og åpenhet

- Forbedre synligheten av våre aktsomhetsvurderinger og progresjonen i arbeidet på våre hjemmesider.
- Publisér årsrapport i henhold til § 5 i åpenhetsloven, med konkrete funn, tiltak og fremdrift.
- Legg til rette for innsyn i relevante sertifiseringer, revisjonsrapporter og forbedringsplaner.
- Følg utviklingen av DPP og rapporter miljødata knyttet til livsløp, CO₂-utslipp og resirkulering.

Statusoversikt Bangladesh og Kina

UniformPartner vil gjennomføre regelmessige kontroller og inspeksjoner for å sikre at leverandører opererer i samsvar med våre etiske retningslinjer, Code of Conduct og gjeldende internasjonale standarder. Dersom det avdekkes avvik eller brudd på kravene, utarbeider vi sammen med leverandøren en forpliktende handlingsplan med mål om å rette opp forholdene innen en definert tidsramme. Vi forbeholder oss retten til å revurdere samarbeidet dersom leverandøren ikke viser vilje eller evne til forbedring.

Hva:	Viktighet:	Status:
Aksept av vår Code of Conduct	Høy	100 % (19 av 19)
	# Leverandører # Medlem	# Revisjoner
Bangladesh - Sedex	6 / 5	5
Bangladesh - BSCI	6 / 5	5
Kina - Sedex	13 / 3	3
Kina - BSCI	13 / 11	11

For de 19 aktive produsentene i Kina og Bangladesh er det gjennomført en samlet dokumentasjonsgjennomgang basert på signert Code of Conduct, SAQ der dette foreligger, BSCI rapporter, SMETA revisjonsrapporter, sertifikater og annen tilgjengelig dokumentasjon. Gjennomgangen viser at alle aktive produsenter har signert Code of Conduct, mens graden av utfylt SAQ og tilgjengelig revisjonsdokumentasjon varierer. Enkelte produsenter mangler oppdatert SAQ eller tilstrekkelig revisjonsgrunnlag, og disse følges opp særskilt gjennom dokumentasjonskrav, leverandørdialog og risikobasert oppfølging. Full leverandøroversikt og dokumentasjonsstatus oppbevares internt.

Dokumentbasert leverandørvurdering 2026

I forbindelse med UniformPartners aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er det gjennomført en samlet vurdering av produksjonsleverandører i Bangladesh og Kina. Vurderingene bygger på en risikobasert tilnærming og omfatter blant annet geografisk risiko, type produksjon, revisjonsresultater, egenrapportering gjennom Self Assessment Questionnaire, etterlevelse av UniformPartners Code of Conduct og annen tilgjengelig dokumentasjon.

Funn og risikovurdering basert på CoC og SAQ

Som en del av det systematiske aktsomhetsarbeidet har UniformPartner gjennomført en kartlegging av leverandørgrunnlaget basert på signerte etiske retningslinjer (Code of Conduct) og egenrapportering gjennom

Self-Assessment Questionnaire (SAQ). Datagrunnlaget omfatter 185 unike CoC signeringer og 61 unike SAQ svar.

Antallet CoC signeringer og SAQ svar er høyere enn antallet aktive produsenter i rapporteringsperioden fordi grunnlaget også omfatter flere av produsentenes underleverandører og enkelte ferdigvareleverandører som har signert Code of Conduct og/eller besvart SAQ.

CoC og SAQ svarene gir et bredere grunnlag for å identifisere mønstre, risiko og oppfølgingsbehov, men svarene behandles som oppgitt informasjon inntil de er verifisert gjennom originaldokumentasjon, revisjonsrapporter, sertifikater, fabrikkdialog eller annen relevant kontroll. En signert Code of Conduct alene anses derfor ikke som tilstrekkelig dokumentasjon på etterlevelse.

Gjennomgangen viser at det overordnede flertallet av leverandørene oppgir skriftlige retningslinjer og styringssystemer som dekker sentrale krav i internasjonale kjernekonvensjoner. Samtidig avdekker analysen særskilte risikoområder i Kina og Bangladesh som krever målrettet oppfølging.

Kina

Kina representerer den største andelen av CoC/SAQ-grunnlaget, med 114 unike CoC signeringer og 47 unike SAQ svar. Vurderingen viser særlig risiko knyttet til underleverandørledd, arbeidstid og etterlevelseshorisonter. Flere leverandører oppgir at oversikten over mindre eksterne enheter, for eksempel lokale verksteder for brodering, vasking og trykk, ikke er fullstendig oppdatert. Dette utgjør en strukturell risiko for manglende innsyn i arbeidsforhold, HMS og miljøstandarder lenger ned i leverandørkjeden.

SAQ svarene viser også variasjon i leverandørenes rapportering av arbeidstid og overtid. Enkelte svar viser ustandardiserte rammer, og dette indikerer en iboende risiko for systemisk overtid i høysesonger. Risikoen må kontrolleres nærmere gjennom uavhengige revisjoner, for eksempel BSCI revisjoner eller SMETA revisjoner, og ved gjennomgang av timelister der dette er relevant.

Kvalitative feilregistreringer i datagrunnlaget, blant annet der parametere som minstealder, gjennomsnittsalder og minstelønn er sammenblandet, viser behov for tettere dialog og bedre veiledning. Dette behandles som et risikosignal for at kravene i Code of Conduct ikke alltid er fullt forstått eller operasjonalisert hos fabrikkledelsen.

Bangladesh

For Bangladesh omfatter CoC/SAQ grunnlaget 26 unike CoC signeringer og 8 unike SAQ svar. Kartleggingen synliggjør særlig risiko knyttet til alderskontroll og bruk av spesialiserte underleverandørledd. Datagrunnlaget viser variasjon i rapportert minstealder. Enkelte leverandører viser til eldre nasjonale rammer på 14 eller 15 år som lovlig minstealder, samtidig som virksomhetene oppgir egne policyer med 18-årsgrense. Dette behandles som et risikosignal som krever streng kontroll av fabrikkens systemer for aldersverifisering og ID-dokumentasjon.

SAQ-skjemaet etterspør særskilt om leverandøren bruker underleverandører eller eksterne enheter for prosesser som cutting, sewing, embroidery, printing og washing. Flere relevante SAQ-svar bekrefter at underleverandøroversikt finnes, og enkelte svar bekrefter våtprosesser. Dette tilsier at sekundære produksjonsledd må kartlegges og følges opp særskilt, særlig der dokumentasjon på godkjenning, revisjon og CAPA ikke er tilstrekkelig kontrollert.

Risikoreducerende tiltak

Målrettet oppfølging av transparente leverandører: UniformPartner vil prioritere dialog og utbedringsplaner (CAPA) med virksomheter som selv har oppgitt mangler i underleverandøroversikt, klagemekanismer eller styringssystemer. Oppfølgingen eies av innkjøp og compliance, med frist i leverandørspesifikk tiltaksplan. Verifisering av arbeidstid og alderskontroll: CoC/SAQ svar skal kryssrefereres mot uavhengige BSCI rapporter og SMETA revisjonsrapporter, med særlig fokus på timelister og overtid i Kina og ID /alderskontroll i Bangladesh. Verifiseringen gjennomføres som del av revisjonsgjennomgang, leverandørdialog og fornyet dokumentasjonsinnhenting.

I rapporteringsperioden har UniformPartner hatt 19 aktive produsenter i Bangladesh og Kina, fordelt på 13 i Kina og 6 i Bangladesh. Disse produsentene utgjør hovedscope for den risikobaserte oppfølgingen av produksjonsleddet i Asia. Alle 19 er registrert med aksept av UniformPartners Code of Conduct, noe som gir et felles kravgrunnlag for videre oppfølging.

Oppfølgingen av de aktive produsentene bygger på tilgjengelige CoC og SAQ svar, tredjepartsrevisjoner, sertifikater, SharePoint-dokumentasjon, leverandørdialog og lokal oppfølging der dette foreligger.

Dokumentasjonen viser at flere produsenter har relevante styringssystemer og revisjoner, men at graden av

verifisert dokumentasjon varierer mellom produsentene.

Aktsomhetsvurderingene viser at hoveddelen av de vurderte produksjonsleverandørene har etablert styringssystemer og dokumentasjon som gir grunnlag for videre samarbeid, forutsatt at identifiserte vilkår og oppfølgingspunkter lukkes. Flere virksomheter er revidert gjennom anerkjente tredjepartsordninger som amfori BSCI eller gjennom SMETA revisjoner utført av uavhengige revisorer, og flere har etablerte rutiner for håndtering av arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, etiske retningslinjer og intern oppfølging. De viktigste forbedringsområdene gjelder manglende eller ufullstendig SAQ, behov for verifisering av BSCI rapporter, SMETA-revisjonsrapporter og sertifikater, manglende dokumentert lukkestatus for forbedringstiltak, uklar oversikt over underleverandører og behov for bedre dokumentasjon av miljøstyring, kjemikaliekontroll, arbeidsforhold og sporbarhet. Det er derfor ikke tilstrekkelig å legge til grunn at en produsent har signert Code of Conduct alene. For produsenter med manglende eller ufullstendig SAQ, uavklart underleverandøroversikt, manglende CAPA status eller behov for fornyet revisjonsdokumentasjon, videreføres oppfølgingen gjennom leverandørdialog, dokumentasjonskrav og risikobaserte tiltak.

Gjennomføring, resultater og konklusjon

Leverandør oppfølging og risikohåndtering

I 2026 har UniformPartner videreført arbeidet med digital leverandør oppfølging, men med tydeligere vekt på kvaliteten i dokumentasjonen og oppfølgingen av produksjonsleddet. Løsningen for distribusjon og signering av Code of Conduct brukes fortsatt som et sentralt verktøy for sporbarhet, dokumentasjon og oversikt over hvilke leverandører og underleverandører som har bekreftet våre krav.

Leverandør oppfølgingen viser at flere leverandører foretrekker Amfori BSCI. UniformPartner har derfor tydeliggjort Amfori BSCI som prioritert system der leverandøren benytter eller kan tilknyttes systemet. BSCI brukes som hovedgrunnlag for strukturert revisjonsoppfølging, vurdering av funn og oppfølging av forbedringspunkter over tid. SMETA revisjonsrapporter benyttes som alternativt eller supplerende revisjonsgrunnlag der slike rapporter foreligger. For leverandører uten tilknytning til relevante systemer arbeider vi videre med vår digitale SAQ løsning for å sikre mer enhetlig innhenting og vurdering av informasjon.

Oppfølgingen i Kina og Bangladesh skjer gjennom en kombinasjon av revisjonsrapporter, SAQ, leverandør dialog og lokal tilstedeværelse. Lokale medarbeidere bidrar til å innhente oppdatert informasjon fra produksjonsleddet og følge opp forhold som krever nærmere avklaring.

Kundefor midlet concern fulgt opp i perioden

I 2025 mottok UniformPartner en kundefor midlet leverandørrelatert concern knyttet til en produsent i Bangladesh. Saken gjaldt mulig manglende utbetaling av opptjente slutt/separasjonsytelser til en tidligere arbeidstaker hos produsenten. Saken ble fulgt opp overfor leverandør, og er per publiseringsdato lukket og løst. Saken er relevant for aktsomhetsarbeidet fordi den gjelder arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Den har ikke medført endring i overordnet geografisk risikovurdering, men tas med som læringspunkt i videre risikobasert oppfølging av leverandører i Bangladesh.

Forebygging og forbedring

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er videreført som en løpende prosess. I 2026 har vi særlig lagt vekt på bedre dokumentasjon av leverandørstatus, tydeligere prioritering av Amfori BSCI som hovedsystem, bruk av SMETA revisjoner som alternativt revisjonsgrunnlag der dette foreligger, og bedre kontroll med informasjon om underleverandører.

I det gjennomgåtte materialet er det ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser av en slik alvorlighetsgrad at umiddelbar avslutning av leverandørforhold er vurdert som nødvendig. Dette skal ikke forstås som verifisert fravær av risiko i hele leverandørkjeden. Vurderingen viser samtidig at flere leverandører har uavklarte dokumentasjonsmangler, og at enkelte leverandører over tid blir liggende på samme nivå i sine revisjonsresultater uten tydelig dokumentert forbedring. Dette gjelder særlig forhold knyttet til sosiale styringssystemer, arbeidstid, overtid, miljøstyring og sporbarhet.

UniformPartner benytter en kontinuerlig risikobasert oppfølgingsmodell hvor leverandørene vurderes fortløpende basert på revisjonsresultater, dokumentasjon, hendelser, geografisk risiko og leverandørens evne til å gjennomføre nødvendige forbedringer. I videre oppfølging vil vi i større grad utfordre leverandørene på manglende fremdrift og be om tydeligere forbedringsplaner der revisjonsresultater eller SAQ besvarelser viser gjentakende svakheter. Dersom vesentlige avvik ikke blir lukket innen avtalt tid, kan dette medføre skjerpet oppfølging, midlertidig stans i nye ordre eller avslutning av samarbeidet.

Kommunikasjon og transparens

Redegjørelsen oppdateres årlig og publiseres på våre nettsider i tråd med åpenhetsloven § 5. UniformPartner håndterer også informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven og legger vekt på å kunne dokumentere hvordan risiko er vurdert og fulgt opp.

Videre arbeid

I neste periode vil UniformPartner prioritere videre forbedring av leverandørdata, underleverandøroversikt, digital SAQ og bruk av revisjonsinformasjon fra Amfori BSCI og SMETA revisjoner. Aktsomhetsvurderingene danner grunnlag for selskapets prioriteringer innen leverandør oppfølging og skal bidra til bedre sporbarhet, mer sammenlignbar dokumentasjon og tydeligere oppfølging av leverandører der risiko eller dokumentasjonsmangler er identifisert.

Bergen, 30. juni 2026



Jørgen Hopland
Administrerende direktør
UniformPartner AS